

2. Uppförandepolicy

Denna policy gäller för Alron Chemical Co AB och dess leverantörer, inklusive underleverantörer. Policyen bygger på följande internationella konventioner, normer och riktlinjer:

- United Nations International Bill of Human Rights (www.un.org)
- United Nations Global Compact (www.unglobalcompact.org)
- International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (www.ilo.org)
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises (www.oecd.org)
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm)
- Business Charter for Sustainable Development of the International Chamber of Commerce (www.iccwbo.org)
- Standard for Social Accountability, SA 8000 (www.sa-intl.org)

2.1 Affärsetik

2.1.1 Lagefterlevnad

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer måste arbeta i enlighet med alla gällande nationella och internationella lagar och förordningar, samt med relevanta internationella avtal.

2.1.2 Produktsäkerhet

De produkter och tjänster som tillhandahålls av Alron Chemical Co AB och dess leverantörer får aldrig äventyra människor eller miljö, och måste uppfylla överenskomna och lagligt fastställda normer för produktsäkerhet. Anvisningar om säker användning måste meddelas korrekt. Material som används ska överensstamma med EUs REACH och RoHS-direktiv, om inte annat har överenskommit.

2.1.3 Korruption

Ingen form av korruption tolereras. Detta gäller i synnerhet utbetalning av mutor samt utpressning i syfte att utöva inflytande på affärspartners och företrädare för politik, förvaltning, rättssystem eller allmänheten.

2.1.4 Rättvis konkurrens

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer ska tillämpa regler för rättvis konkurrens inom samtliga verksamheter. Detta inkluderar överensstämmelse med de tillämpliga antitrustlagar samt lagstiftning om förbud mot otillbörliga affärsmetoder.

2.1.5 Skydd av immateriella rättigheter

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer respekterar immateriella rättigheter för tredje part.

2.1.6 Konfliktmineraler

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer ska respektera mänskliga rättigheter och inte bidra till konflikter genom sina beslut om inköp och hantering av mineraler.

2.2 Mänskliga rättigheter

2.2.1 Förbud mot barnarbete

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer får inte anställa någon under 15 år. I länder där ekonomiska normer och skolor är mindre utvecklade, är minimiåldern 14 år och för lätt arbete 13 år. Farligt arbete får endast utföras av personer över 18 års ålder.

2.2.2 Förbud mot tvångsarbete

All tvångsarbete är förbjudet. Alron Chemical Co AB och dess leverantörer får inte kräva att anställda lämnar över personliga dokument såsom ID-kort, pass eller arbetstillstånd, som ett villkor för anställning.

2.2.3 Förbud mot diskriminering

Jämställdhet ska tillämpas vid anställning, praktikt arbete och ersättningar/vikariat. Alron Chemical Co AB och dess leverantörer ska inte diskriminera någon på grund av kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, religion, sexuell läggning, facklig tillhörighet eller någon typ av funktionshinder.

2.2.4 Förbud mot disciplinära åtgärder

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer får inte utöva åga, fysiskt våld eller tvång av något slag mot sina anställda. Detta gäller särskilt i fall att då anställda i god tro rapporterar om händelser som bryter mot nationella, internationella eller interna regelverk.

2.3 Socialt ansvarsfulla arbetsförhållanden

2.3.1 Säkra och hälsosamma arbetsplatser

Arbetskydd och hälsa bör erbjudas som ett minimum inom tillämpningsområdet för nationella bestämmelser. Alron Chemical Co AB och dess leverantörer måste införa föreskrifter och procedurer för hälsa och säkerhet och informera de anställda om dessa, i syfte att minska eller förhindra olyckor och arbetssjukdomar.

2.3.2 Löner

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer ska kompensera sina anställda adekvat och i enlighet med rättsligt eller avtalsmässigt fastställda minimilöner eller i linje med branschstandard. Alron Chemical Co AB och dess leverantörer ska dessutom tillhandahålla de sociala förmåner som arbetstagaren har rätt till enligt lag. Ersättning ska lämnas med transparens, med jämna mellanrum och i rättsliga betalningsmedel. Olagliga och otillåtna löneavdrag samt avdrag i form av disciplinära åtgärder är inte tillåtna.

2.3.3 Reglerad arbetstid

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer garanterar att de anställda inte arbetar mer än det maximala antalet timmar som lagstadgats eller kollektivt överenskomits i respektive land eller dikteras av branschstandard. Den maximalt krävda arbetstiden bör inte överstiga 60 timmar per vecka (inklusive övertid). Övertid ska vara frivillig och kompenseras av Alron Chemical Co AB och dess leverantörer enligt tillämplig lag. Anställda ska beviljas minst en ledig dag efter sex arbetsdagar. Anställda har dessutom rätt till en årlig semester.

2.3.4 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Anställda har rätt att förhandla kollektivt och att organisera sig i fackföreningar. Om en fackförening inte skulle vara tillåten i ett land av politiska skäl, måste Alron Chemical Co AB och dess leverantörer underlätta oberoende allianser i annan form. Alron Chemical Co AB och dess leverantörer får inte diskriminera arbetstagarrepresentanter på grund av sin funktion eller fackligt organiserade arbetare på grund av sitt medlemskap.

2.4 Ledningssystem

Alron Chemical Co AB och dess leverantörer bör införa ledningssystem som följer de grundläggande principer som anges i detta dokument. Kvalitets- och miljöpolicy som finns tillgänglig via Alron's hemsida ska vara känd och följas av Alron Chemical Co AB och dess leverantörer. Alron Chemical Co AB ska ge företräde till leverantörer som aktivt driver ett kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001, ett miljöledningssystem enligt ISO 14001, ett system för hälsa och säkerhet enligt OHSAS 18001, eller andra jämförbara system.

2.5 Implementering och efterlevnad

Leverantörer till Alron Chemical Co AB kan åläggas att lämna korrekta och fullständiga uppgifter som krävs för en första bedömning. Dessutom ska leverantörerna kunna tillhandahålla all information som behövs för att kontrollera efterlevnaden av detta dokument. Leverantörerna måste rapportera till Alron Chemical Co AB om alla händelser och tillbud som kan stå i strid med principerna i detta dokument. Alron Chemical Co AB förbehåller sig rätten att kräva korrigerande åtgärder i händelse av bristande efterlevnad av detta dokument.